

**L'ÉNERGIE EST NOTRE AVENIR,
ÉCONOMISONS-LA !**



RAPPORT ANNUEL 2021

Electricité de Guinée (EDG SA)

WWW.EDG.COM.GN

+224 626 11 11 11

Cité chemin de fer, Kaloum, Conakry

République de Guinée



ELECTRICITE
DE GUINÉE

SOMMAIRE

03

EDG S.A EN BREF

- Résumé
- Feuille de route sur 5 ans
- Infos générales

10

SITUATION FINANCIÈRE

- Encaissements
- Décaissements

18

PERFORMANCE TECHNIQUE

- Des réalisations majeures
- Le bilan de production
- Les indicateurs techniques
- Les indicateurs SAIDI & SAIFI

30

SUPPORTS ET ORGANISATION

- Le bilan social
- Les aspects juridiques et la lutte contre la fraude
- Les systèmes d'Informations
- **LES PERSPECTIVES**

08

SANTÉ, SÉCURITÉ AU CŒUR DES ACTIVITÉS DE L'EDG SA

- Santé, Sécurité et Environnement
- Données sur les accidents (2021 vs 2020)

14

MODERNISATION DU PROCESSUS COMMERCIAL, UNE RÉALITÉ !

- La transition réussie du système de gestion
- L'informatisation des centres de l'intérieur
- La diversification des modes de paiement
- Un Client = Un Compteur

26

PROJETS ET INVESTISSEMENTS

- PRERTDC
- PRSE / EDG
- PREEC - Phase 2
- Projets d'interconnexion et de raccordement électriques des villes

37

ANNEXES

- Indicateurs de performance

RESUME

L'année 2021 a été la deuxième année de gestion sous la nouvelle équipe après le départ de Veolia Seureca en 2019. Malgré un contexte de pandémie de Covid-19, l'année a été marquée par d'intenses efforts de mise en place des fondamentaux nécessaires à la poursuite des quatre (4) axes stratégiques à savoir **la Réduction de la subvention, la Sécurisation des recettes, le Renforcement des capacités et l'Engagement des parties prenantes**, pour l'essor de EDG S.A.

- **Sur le plan de la santé et sécurité**, en dépit d'énormes efforts de sensibilisation et de mesures de prévention, huit cas d'accidents de plus ont été enregistrés comparativement à 2020 soit (18 contre 10). Majoritairement des accidents de trajet dus à des facteurs exogènes et à la reprise intense des activités en raison de l'accalmie de COVID-19 et l'assouplissement des restrictions. Des actions sont en cours pour ramener le nombre d'accidents nettement à la baisse.

- **Sur le plan de la réduction de la subvention**, un certain nombre de projets structurants sont réalisés dont :
 - Le transfert d'une centrale thermique de 100 MW anciennement exploitée par AON dans le portefeuille de EDG S.A en mars 2021, réduisant les coûts d'exploitation de 30 M USD/an à 2,8 M USD/an ;
 - La revue et la dénonciation pour non-conformité du contrat d'achat d'énergie de AIS International, ce qui donne ainsi l'opportunité d'une meilleure renégociation par EDG/État des termes avant avril 2022 ;
 - La revue et la dénonciation du contrat d'achat d'énergie de KPS pour éviter une reconduction automatique et permettre à EDG/État de renégocier les termes avant février 2022 ;
 - La mise en application le 03 septembre 2021 des nouveaux tarifs de l'électricité conformément à l'arrêté ministériel conjoint A/2021-1648/ME/CAB/SGG du 29 juin 2021 ;
 - La construction d'une centrale additionnelle de 14 MW à Kankan par les équipes de EDG S.A, pour améliorer la desserte de la ville ;
 - La reprise de la travée 35 MVA de la liaison 60/110 KV à Grandes Chutes, hors service depuis 2015, pour optimiser la production hydraulique de Samou, Garafiri et réduire la production des thermiques de Kipé ;
 - La reprise de l'ancienne ligne 110 KV Grandes Chutes-Manéah, hors service depuis 2015, pour stabiliser les paramètres du réseau et accroître la souplesse d'exploitation ;

- Le remplacement des disjoncteurs des groupes 110 KV de Garafiri, pour fiabiliser leur fonctionnement.

▪ **Au niveau de la sécurisation des recettes**

- Le déploiement d'un nouveau Progiciel de gestion commerciale « SMART » en remplacement de l'ancien progiciel loué et géré par un prestataire externe ;
- L'informatisation et la digitalisation des 29 centres/districts de l'intérieur offrant ainsi les mêmes services commerciaux à tous les clients dans le pays. A noter que ces centres étaient en gestion manuelle depuis plus de 60 ans ;
- L'e-facturation permettant de dématérialiser et garantir la livraison des factures chez les clients sans recourir à des moyens humains importants ;
- La mise en place d'une nouvelle solution d'encaissement appelée M-CASH moderne, rapide et simple permettant aux clients de payer/acheter l'énergie en dehors des locaux de EDG S.A à travers des tiers-vendeurs ;
- La pose progressive de compteurs totalisateurs dans les points de livraison électriques et la pose effective de près 4500 compteurs PPR chez les gros consommateurs ;
- La pose de 39 798 compteurs intelligents chez des clients/Professionnels à haut potentiel de revenu.

▪ **Sur le plan du renforcement des capacités**

- La mise en place d'un progiciel de gestion intégré (PGI) dénommé Sage X3 pour une meilleure gestion de la comptabilité générale et analytique, des achats ainsi que des ressources humaines et de la paie ;
 - La revue complète de l'effectif de 1487 et la restructuration de l'organigramme ayant ressorti les résultats suivants :
 - Un total de 508 employés de supports/administratifs redondants dont 243 employés et payés mais non-postés et, 265 employés dont les profils viennent d'être rendus obsolètes/redondants suite au déploiement du PGI et à la restructuration de l'organigramme ;
 - Un total de 390 nouveaux postes techniques et commerciaux sont à pourvoir suite à la restructuration et la création du nouvel organigramme.
- EDG envisage de recruter autant que possible les 390 prioritairement à l'interne (c'est-à-dire parmi les 508 employés redondants). Ensuite, elle se propose d'engager un plan de départ volontaire pour les non postés ;

- La mise en place d'une couverture Assurance maladie pour l'ensemble des employés et ayants droits, qui a été une action bénéfique pour tous ;
 - La formation de plus de 560 employés dans les domaines techniques et de gestion en vue de la préparation d'un plan de relève et de succession pour palier au vieillissement du personnel.
- **Sur le plan de l'engagement des parties prenantes**, l'organisation de la première édition de « **la semaine de l'électricité** » pour l'interaction avec la jeunesse, les universités et les médias en vue d'expliquer les problématiques de l'électricité, la nécessité d'économie d'énergie (écogestes), les paiements de factures et le respect des infrastructures de EDG S.A. Ces journées ont aussi permis d'échanger avec des élus locaux sur les enjeux et les défis auxquels la compagnie est confrontée.

Parmi ces défis à relever, la surcharge des postes sources due à l'augmentation exponentielle de la demande qui est passée de près de 1700 GWhs en 2017 à près de 3000 GWhs en 2021 (78% d'augmentation en 4 ans) sur le réseau interconnecté (RIC), ainsi que la précarité du réseau RIC dont la ligne de transport 225KV est aussi limitée à 315 MW alors que la demande à la pointe est d'environ 492 MW ; ce qui contraint la compagnie EDG à procéder à des délestages dans la haute banlieue de Conakry où l'urbanisation non maîtrisée et l'occupation anarchique des espaces publics deviennent inquiétantes.

Les deux dernières années ayant servi à poser les fondamentaux d'une gouvernance saine, les perspectives de 2022 s'articuleront essentiellement autour de la pose massive de compteurs, du raccordement des villes proches des réseaux d'interconnexion (OMVG, CLSG), de la construction de postes sources et la réhabilitation des réseaux de distribution, de la réhabilitation de l'éclairage public et des renforcements de capacités en vue d'améliorer davantage la desserte.

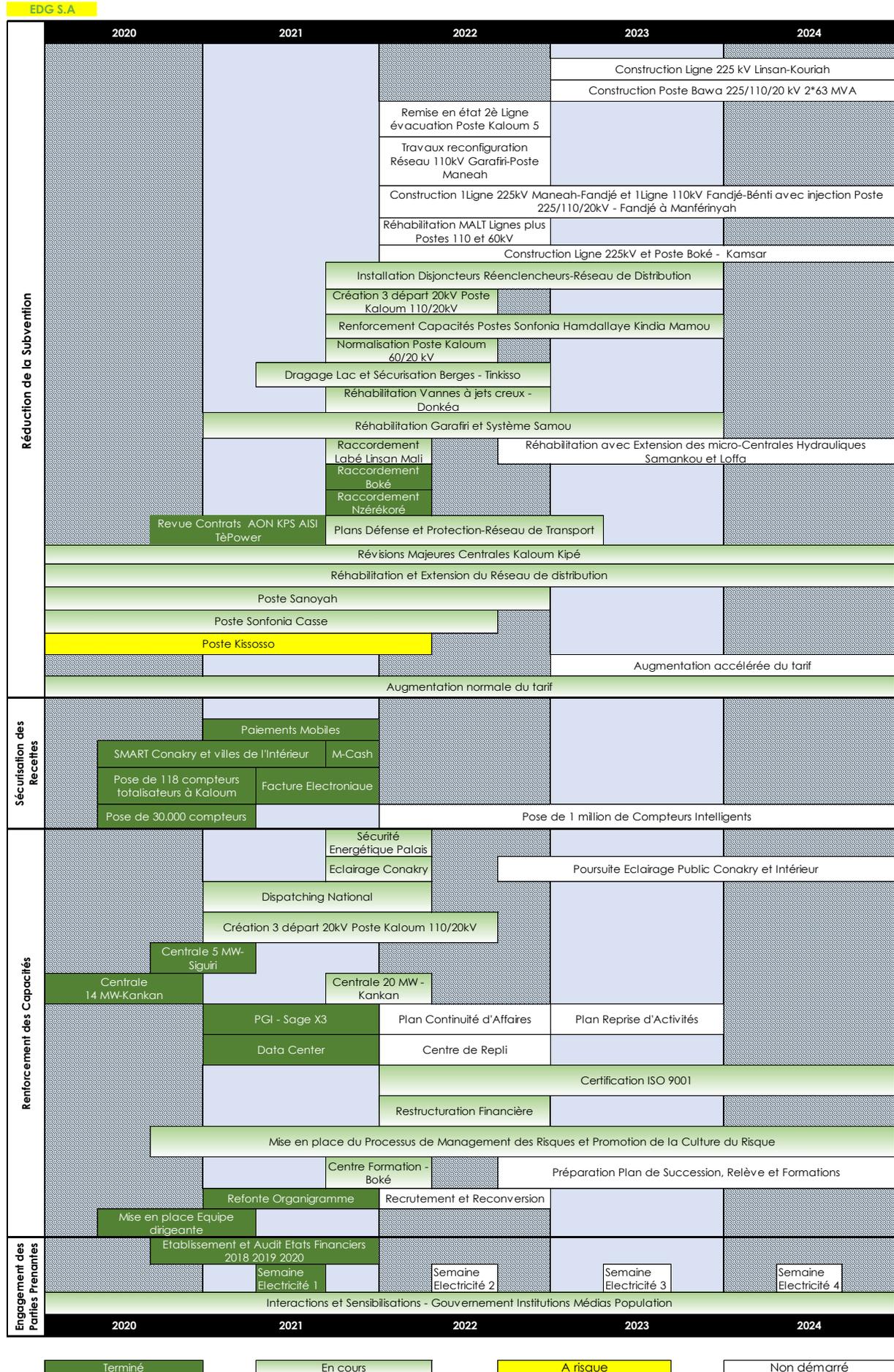
Ce rapport illustre et donne les détails et résultats obtenus en 2021 suite à l'exécution du plan d'actions et les défis qui restent pour 2022.

Je vous souhaite bonne lecture !

Bangaly MATY

Directeur Général

FEUILLE DE ROUTE SUR 5 ANS



INFOS GÉNÉRALES

QUELQUES CHIFFRES CLÉS À FIN 2021

PUISSANCE INSTALLÉE (MW) **1 302**

- HYDRAULIQUE EDG **122,1**
- THERMIQUE EDG **132,2**
- HYDRAULIQUE PRODUCTEURS INDÉPENDANTS (IPP) **690**
- THERMIQUE PRODUCTEURS INDÉPENDANTS (IPP) **357,4**

ÉNERGIE PRODUITE (MWh) **3 418**

- HYDRAULIQUE **2 635,5**
- THERMIQUE (RIC) **359,1**
- CAPITALES RÉGIONALES **45,4**
- THERMIQUE CENTRES ISOLÉS (DDER) **19,3**

RÉSEAU ÉLECTRIQUE (KM)

- BASSE TENSION **1 750**
- MOYENNE TENSION **1 820**
- HAUTE TENSION (LIGNE DE TRANSPORT) **972**

RÉSEAU COMMERCIAL

- NOMBRE DE CLIENTS **604 542**
- NOMBRE DE COMPTEURS **109 334**

RESSOURCES HUMAINES

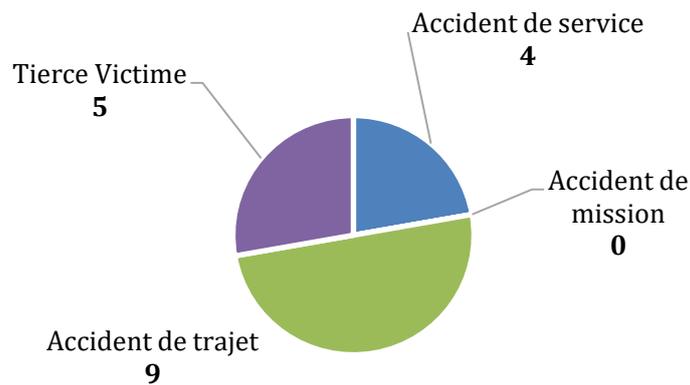
- NOMBRE D'EMLOYÉS **1 487**
- NOMBRE D'HEURES DE FORMATION **1 272**

I. LA SANTÉ, SÉCURITÉ AU CŒUR DES ACTIVITÉS DE L'EDG

Dans le cadre de la poursuite des orientations de la Direction Générale, la santé et la sécurité au travail sont placées au cœur de toutes les activités menées au sein de l'entreprise.

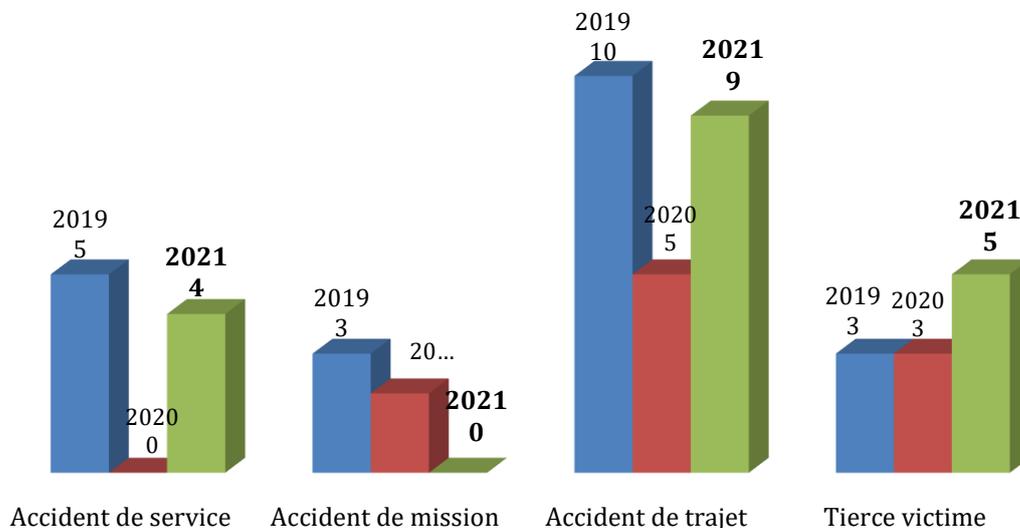
Toutefois, malgré les efforts de sensibilisation, les accidents ci-dessous sont survenus tels qu'illustrés dans le graphique ci-dessous :

CUMUL DES TYPES D'ACCIDENT EN 2021



On a observé en 2021 une augmentation des accidents de trajet causée par une reprise importante des activités humaines (augmentation des mouvements) comparée à la période Covid-19 (en 2020).

COMPARAISON DES ACCIDENTS PAR TYPE (DE 2019 À 2021)



En 2021, hormis les 9 cas d'accidents de trajet dus à des facteurs exogènes, il est a signalé :

- 5 cas d'accidents liés à l'intervention de tierces personnes sur le réseau électrique EDG SA sans aucune habilitation, ni autorisation dont entre autres :
 - L'accident survenu à Landréah en avril 2021, d'un jeune homme non employé par EDG qui fut électrisé et perdant l'usage de ses membres supérieurs ;
 - Au mois de décembre 2021, à Kindia, un individu s'est fait électriser sur le réseau perdant également l'usage de son pied et de son bras.
- 4 cas d'accident de service :
 - 2 cas d'accidents survenus au poste de Pita et à Matoto CBK, suite à l'explosion de transformateurs en réparation et sans aucune mesure de consignation observée par des agents qui furent blessés aux visages ;
 - 1 cas d'accident à la centrale Grandes Chutes dans la salle des machines où un employé s'est fracturé la colonne vertébrale suite à une glissade ;
 - 1 cas d'accident à Donkéo-Banéa suite à la chute d'une barre de grue lors d'une opération de manutention.

Des dispositions sont prises pour la maîtrise et la réduction de cette tendance :

- Des ateliers de formation relatives à la sensibilisation des employés et sous-traitants sur la prévention des risques professionnels et des accidents du travail continuent d'être organisés.
- Comme en 2020, la disponibilité et l'affectation des équipements de sécurité et consommables d'hygiène aux ayants droit en fonction des besoins exprimés ont été le mot d'ordre pour préserver la santé et la sécurité des employés et améliorer les conditions du travail.
- La démarche Qualité dans l'entreprise, la Direction Générale a inscrit parmi ses objectifs de 2022, la poursuite de la rédaction des procédures de travail. A date, la rédaction des procédures au niveau des différentes directions se poursuit activement afin d'assurer l'efficacité des activités, de transmettre des connaissances et corriger les faiblesses.



2021

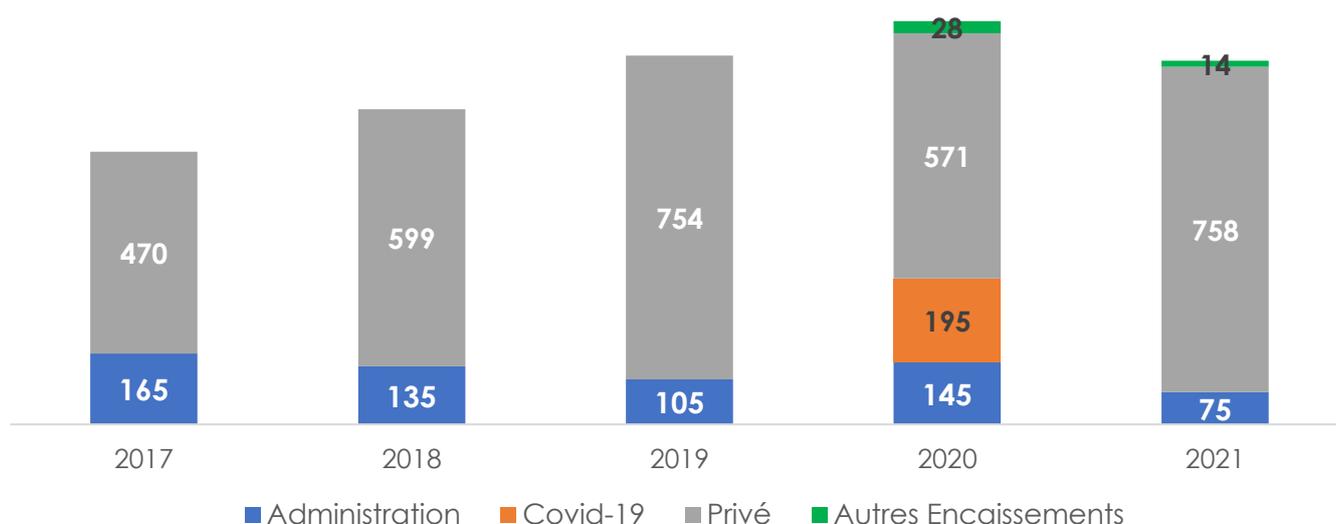
SITUATION
FINANCIERE

II. LA SITUATION FINANCIÈRE

En plus de la maîtrise de certains postes de dépenses, la compagnie EDG S.A a connu une bonne dynamique commerciale ayant permis une hausse importante des encaissements des clients domestiques et professionnels.

– Encaissements

Situation des Encaissements



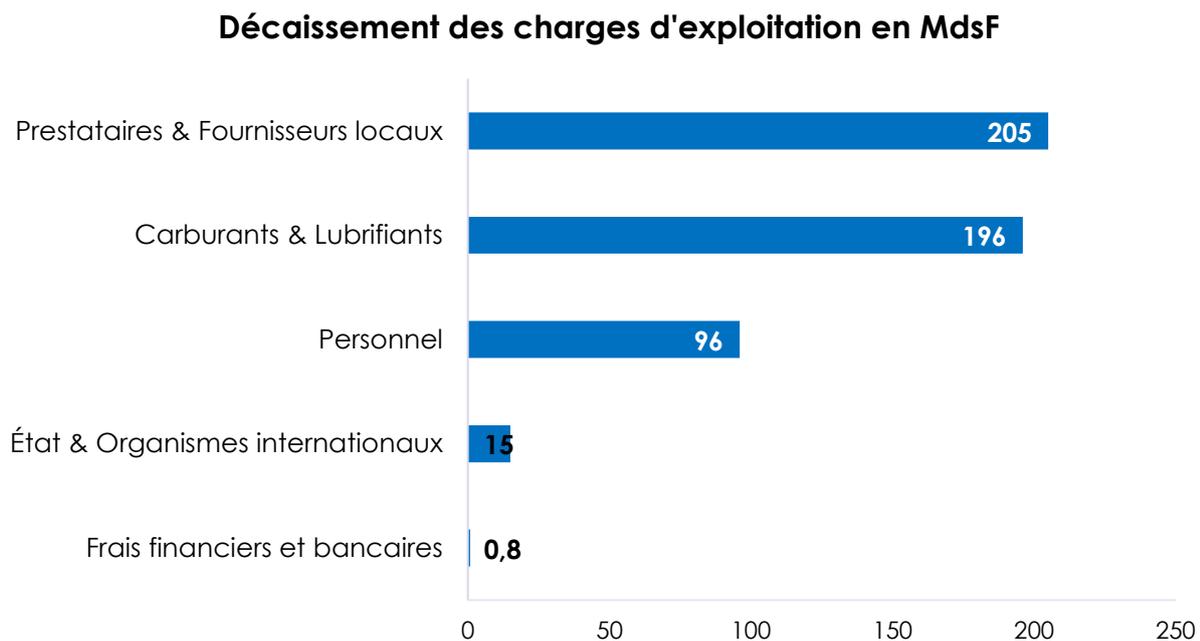
- EDG S.A a réalisé un encaissement des clients privés de **758** MdsF en 2021 contre **571** MdsF en 2020, soit une augmentation de **24,6%** ;
- On note globalement que les encaissements de 2020 dépassent ceux de 2021 à cause du paiement de la prise en charge partielle des factures de ménages dans le cadre du plan de riposte à la crise sanitaire COVID-19 à hauteur de **195** MdsF ;
- On remarque une baisse de **47%** des encaissements de l'Administration en 2021 par rapport à 2020, passant de 145 MdsF à 75 MdsF en 2021 ;
- Les autres encaissements sont essentiellement composés des avances travaux des clients (Préfinancement **Client 21 MdsF**) et les produits financiers (Intérêts Bancaires) en 2021.

Une analyse sur les cinq (5) dernières années indique une augmentation des encaissements privés et une diminution des paiements des factures des clients de l'Administration comme le montre le graphique ci-dessus.

– Décaissements

Les montants décaissés s'élèvent à 533 MdsF en 2021 contre 534 MdsF en 2020, soit une baisse de 0,18% occasionnée par la maîtrise des charges d'exploitation et ce malgré la hausse de la production de 24% au niveau du Réseau Interconnecté de Conakry (2021 : 2995 GWhs – 2020 : 2414 GWhs).

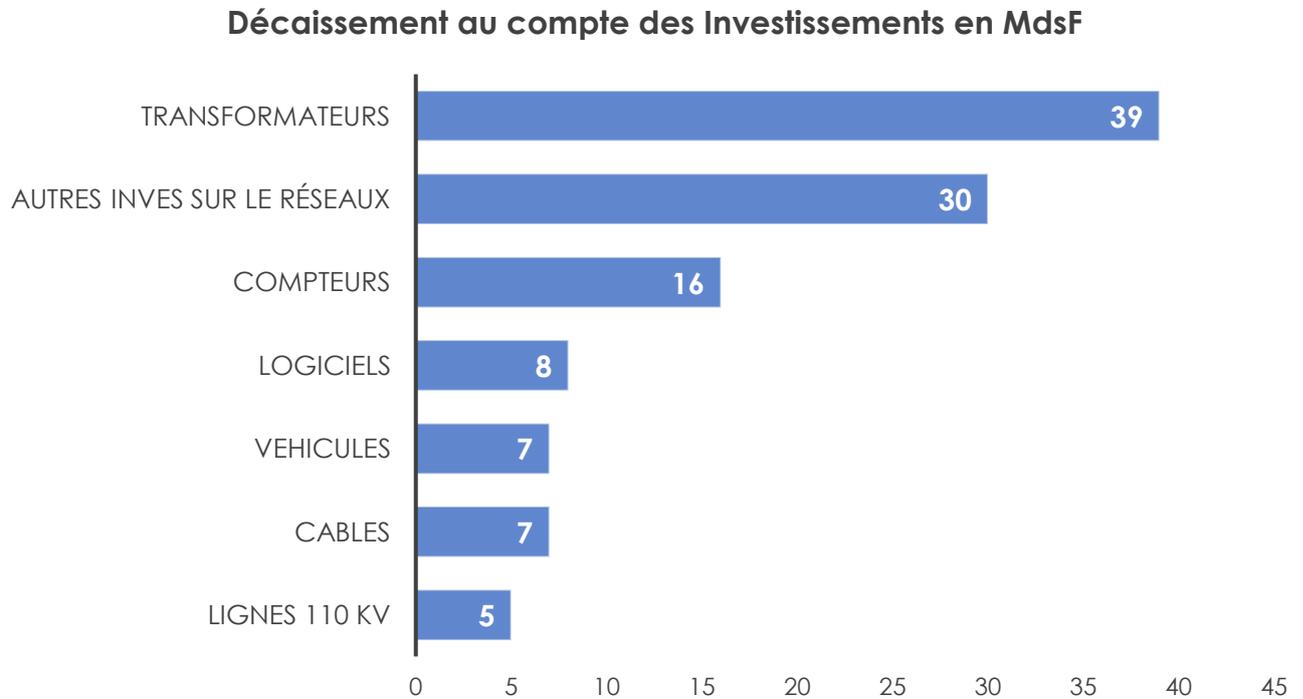
Le graphique ci-dessous explique la répartition des décaissements de charges d'exploitation :



- 196 MdsF en frais de Carburant & Lubrifiant pour le fonctionnement des groupes des centres de l'intérieur et les lubrifiants pour l'ensemble du parc des moyens de production thermique de EDG S.A ;
- 205 MdsF, essentiellement composés de la location de matériels de production pour les centrales isolées (120 MdsF), la location de grues, de prestations de services (Gardiennage, Surveillance et Nettoyage) et de l'assurance santé ;
- 96 MdsF, charges liées au personnel, y compris les frais de missions, formations et autres ;
- 15 MdsF, frais de participation aux organismes interafricains (CLSG, WAPP, ASEAN) et internationaux.

Les montants décaissés au compte des investissements sur fonds propres de EDG S.A s'élèvent à **115 MdsF**, soit **18% des dépenses globales**.

Le graphique ci-dessous explique la répartition des décaissements au compte des investissements :



- 39 MdsF liés à l'achat des transformateurs pour l'amélioration de la desserte en électricité ;
- 30 MdsF liés à l'acquisition de coffrets, de coupe-circuit et des équipements de protection du réseau électrique ;
- 16 MdsF en achat des compteurs totalisateurs pour la ville de Conakry et de compteurs individuels pour les clients à Conakry, Siguiri, N'Zérékoré et Boké ;
- 8 MdsF en achat de logiciels de gestion et commercial dans le cadre de la modernisation et la digitalisation des processus au sein de l'entreprise.



2021

**ACTIVITÉS
COMMERCIALES**

III. LA MODERNISATION DU PROCESSUS COMMERCIAL, UNE REALITE !

Au cours de l'année 2021, la compagnie EDG SA a mené des actions qui visent à rendre performant et rentable de l'ensemble de ses activités commerciales sur toute l'étendue du territoire national.

Parmi les défis relevés figurent :

1. Une transition réussie de son système de gestion commerciale

En effet, la refonte des processus commerciaux autour du progiciel de gestion dénommé SMART a été efficacement conduite par les équipes en interne.

Elle s'est traduite par :

- Une hausse de nos recettes moyenne mensuelle de l'ordre de 20% ;
- La réduction des pertes liées à la fraude par exemple avec le logiciel SMART qui permet la gestion par transformateurs, c'est-à-dire la comparaison de l'énergie livrée à travers le transformateur à l'énergie facturée chez chaque client connecté au réseau électrique, ce système détecte toutes les consommations frauduleuses ;
- L'amélioration des processus de facturation et une meilleure traçabilité des transactions à travers cette solution SMART a permis de mettre en place un système de filtrage des factures erronées basé par exemple sur les 7 irrégularités : forte variation, forte consommation, consommation zéro, consommation faible, etc.

Cela a été possible grâce à la mise en œuvre de dispositions technique et structurelle pour combler les insuffisances de l'ancien système commercial.

2. Une informatisation de l'ensemble des centres de l'intérieur

La sécurisation des recettes étant un axe stratégique pour EDG S.A, pour y parvenir, l'entreprise s'est attelée en 2021 à **digitaliser les 29 centres/districts de l'intérieur**. Dorénavant, offrir les mêmes services commerciaux à tous les clients dans le pays est devenu une réalité. A rappeler que depuis la création de la compagnie EDG, le processus commercial était manuel à l'intérieur du pays occasionnant des pertes commerciales importantes.

3. Diversification des modes de paiement

Par ailleurs, la diversification des moyens de paiements à travers Orange Money, YUP et Mobile Money vient rapprocher davantage EDG S.A de ses clients. Ainsi, au courant de l'année :

- **E-facturation** permettant l'envoi de factures aux clients à travers un SMS, WhatsApp ou email, a été mis en place pour garantir ainsi la livraison de factures chez les clients sans recourir à un capital humain important.
- Une nouvelle solution d'encaissement appelée **M-CASH a aussi été mis en service**. Cette dernière initiative offre de réelles possibilités d'abord aux technico-commerciaux de la compagnie, leur permettant d'encaisser les paiements des clients par l'envoi de SMS sécurisés, ne nécessitant ni connexion internet ni système informatique complexe ; ensuite aux clients de payer leurs factures ou d'acheter des unités de crédit d'électricité à travers un tiers vendeur. Cette solution a été testé à l'interne et les appels d'offre pour la sélection des partenaires vendeurs est en cours.

Grâce à tous ces efforts de modernisation, **EDG S.A projette une hausse de ses recettes à l'intérieur du pays de l'ordre de 38%**.

4. « UN CLIENT = UN COMPTEUR »

Bien plus qu'un slogan, cette campagne autour du compteur est l'un des défis majeurs de la compagnie EDG, au vu de son fort taux de clients facturés au forfait qui se situe à 75%. Et comme pour rappeler l'impérieuse nécessité de la pose effective et systématique de compteurs pour optimiser la facturation.

A cet effet, durant toute l'année 2021, des campagnes de pose massives ont été menées par exemple :

- Au niveau des points de livraison de l'administration, qui avaient déjà débuté en 2020. Cela a permis de doter de compteurs, **49,8% des clients répertoriés de l'Administration**.

- Ensuite, 39 798 compteurs intelligents ont été posés chez des clients/Professionnels à Conakry et dans les villes de Boké, Fria, Kindia, Forécariah, ayant eu pour effet la hausse des recettes jusqu'à 100% chez certains clients. L'intégration de ces gros clients vient augmenter à 27% le taux de clients facturés au compteur.
- Enfin, en prélude à l'amélioration de la desserte dans certaines villes, une campagne de pose massive de compteurs a été engagée par exemple à **Sigiri avec plus de 3000 compteurs**, à **N'zérékoré avec 9899 compteurs** et à Boké avec 510 compteurs en phase pilote. Il est rappelé que **Sigiri est la 1^{ère} ville de l'intérieur à avoir expérimenté avec succès le compteur prépayé.**

A travers cet élan, EDG S.A s'est fixé pour objectif de doter de compteurs tout le parc consommateur d'ici 4 ans et, parvenir ainsi à sécuriser les recettes et exhorter les clients à de l'économie d'énergie.

C'est dans ce sens que EDG S.A est en cours de négociation pour le financement de plus d'un (1) million de compteurs.



2021

PERFORMANCE
TECHNIQUE

IV. LA PERFORMANCE TECHNIQUE

Au cours de l'année 2021, d'importantes réalisations ont vu le jour avec des retombées aussi bien techniques que financières contribuant à la réduction de la subvention.

1. DES REALISATIONS MAJEURES

- a. **Transfert des 100 MW ex-AON** dans le portefeuille de EDG S.A en mars 2021, réduisant les coûts d'exploitation de 30 M USD/an à 2,8 M USD/an.
- b. **Construction d'une centrale additionnelle de 10 MW et son raccordement au réseau électrique de Kankan par les équipes EDG**, pour améliorer la desserte de la ville de Kankan.
- c. **Reprise de la travée 35 MVA de la liaison 60/110 KV à Grandes Chutes**, hors service depuis 2015, pour optimiser la production hydraulique de Samou et Garafiri et réduire la production des groupes thermiques de Kipé.
- d. **Reprise de l'ancienne ligne 110 KV Grandes Chutes-Manéah**, hors service depuis 2015, pour stabiliser les paramètres du réseau et accroître la souplesse d'exploitation.
- e. **Remplacement des disjoncteurs des groupes 110 KV** de Garafiri, pour fiabiliser leur fonctionnement.

Toutefois, l'année 2021 a enregistré des retards dans les projets de réhabilitation des centrales (Grandes Chutes, Donkéa et Kaloum) et de certains postes (Sonfonia et Kipé), à cause de difficultés administratives et du retrait des experts étrangers liés à la pandémie.

La distribution reste traditionnellement pour EDG S.A un des maillons essentiels de sa chaîne de valeurs. En 2021, La compagnie a initié et réalisé quelques actions majeures qui ont contribué à l'amélioration de ses performances techniques :

- La création de nouveaux départs SIG Madina et Camayenne a permis d'améliorer considérablement la desserte dans les communes de Matam et Dixinn.
- La remise en état et le raccordement du réseau de N'Zérékoré à la ligne CLSG pour alimenter la ville à un coût plus soutenable avec un service de qualité. La réalisation des essais d'alimentation de la ville en 30 kV à partir du poste de Yekepa (Libéria) et la pose de compteurs effectués chez la quasi-totalité des abonnés de la ville de N'Zérékoré.

- Dans la même logique, un projet de densification est lancé pour passer le nombre de clients de 9 000 à 15 000 à la faveur de l'arrivée du courant à travers le CLSG.
- La fourniture de l'électricité à la ville par le réseau CLSG est prévue dans les prochains jours suite à la signature des contrats d'achat et de transport d'énergie respectivement en novembre et décembre 2021.
- La réalisation des lignes d'évacuation 30 kV en vue de l'alimentation de la ville de Boké par le poste 225/30 kV de l'OMVG. La mise en service aura lieu dès l'achèvement des travaux de construction du poste 225/30 kV prévu au courant du premier trimestre 2022.
- L'adjonction et la mise en service d'une nouvelle centrale thermique de 5 MW à Siguiri pour l'alimentation de la ville. La mise en marche de cette centrale et la construction d'un nouveau réseau 30 kV qui est exploité parallèlement avec l'ancien réseau 6 kV ont permis d'améliorer considérablement la desserte à Siguiri.
- La remise en état de sept (07) liaisons souterraines MT à Kaloum dans le cadre de la sécurisation de la desserte. Ces travaux ont permis d'accroître la souplesse du réseau donnant lieu à de multiples possibilités de report de charge en cas de défauts sur le réseau souterrain du centre-ville de Conakry.

2. BILAN DE PRODUCTION 2021 (THERMIQUE & HYDRAULIQUE) + PREVISIONS

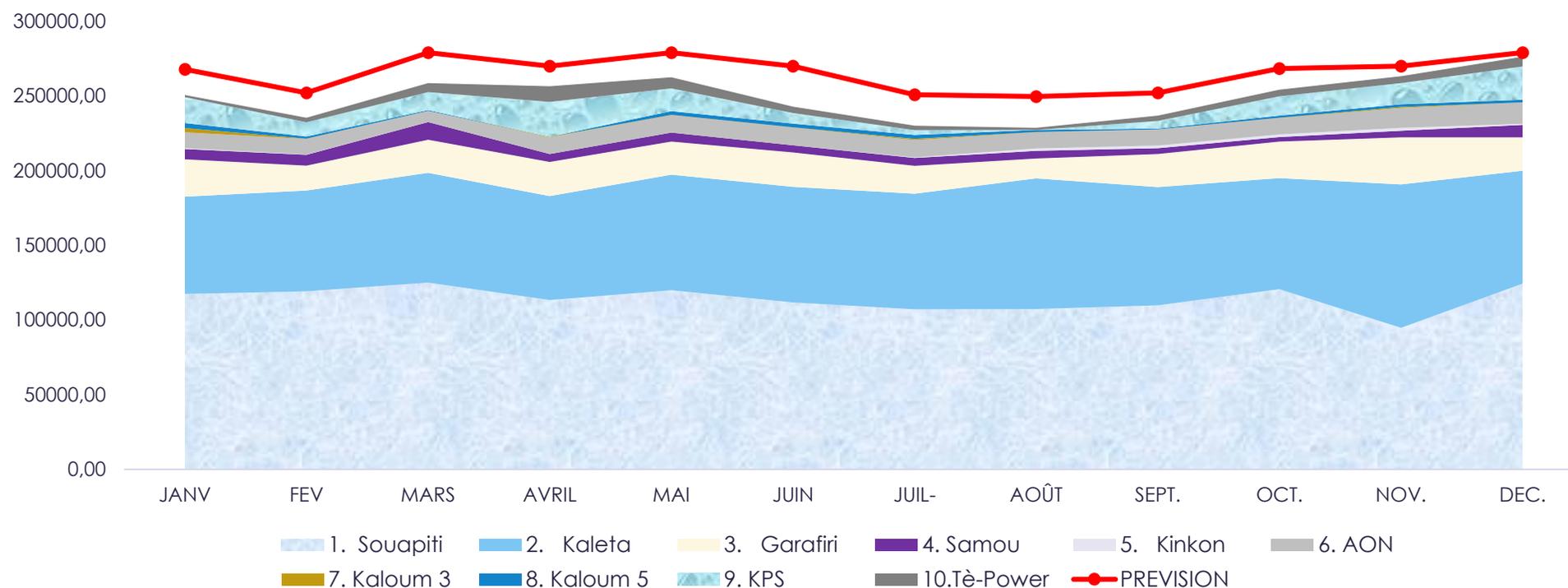
Le réseau interconnecté (RIC) Production–Transport a été marqué par une production brute de **2 995 GWhs contre 2414 GWhs en 2020**, soit un taux d'accroissement annuel de **19%**.

Par ailleurs, il est important de rappeler que le niveau de production **réelle** (3097 GWhs y compris END en 2021) **a atteint 97%** de la production prévisionnelle (3186.2 GWhs).

INDICATEURS TECHNIQUES

PRODUCTION REALISEE ET PRÉVISION DU RIC 2021 (EN MWH)

Production par CENTRALE ET PREVISION annuelleS 2021 (MWh)

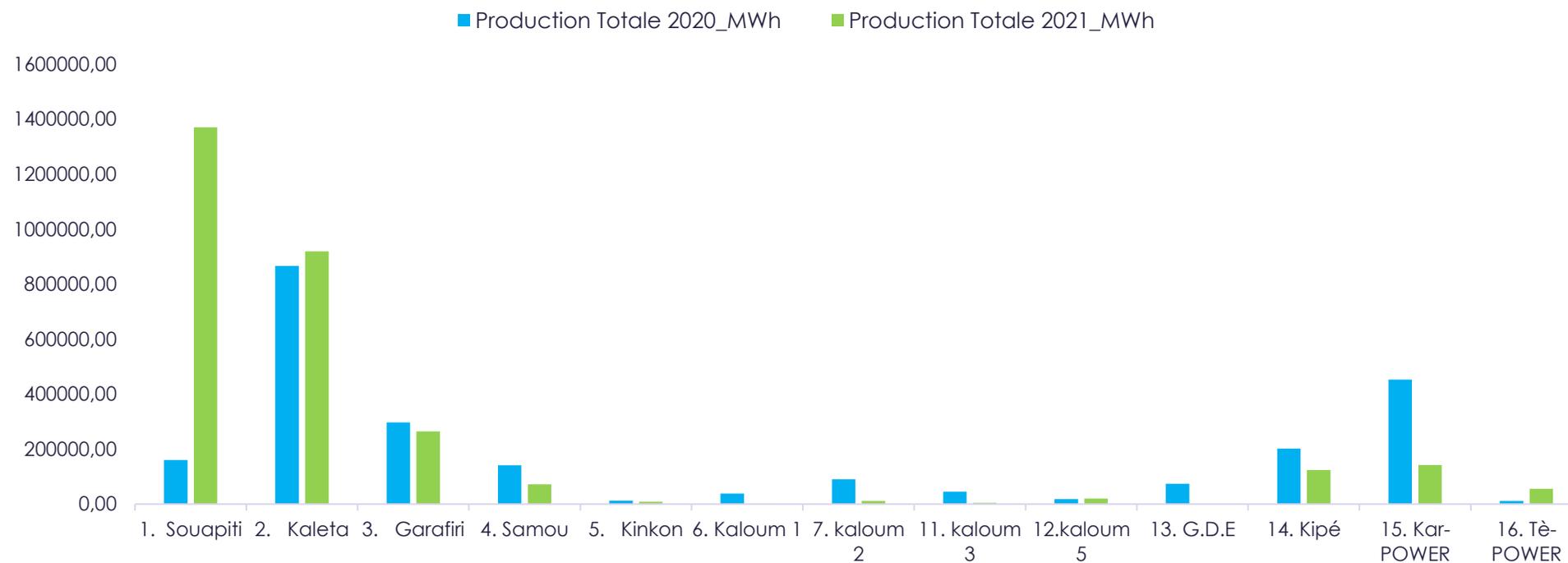


Tels qu'illustrés ci-dessus, les efforts de production et d'exploitation de l'EDG SA obéissent à des règles d'optimisation techniques et économiques. Ainsi, la priorité de mise en ligne des centrales est orientée vers les centrales hydrauliques notamment de couple Kaleta/Souapiti et ensuite aux centrales thermiques sous-contrat de « *take or pay* » enfin aux centrales thermiques exploitées par EDG. Le graphique montre que pendant la période de l'Étiage, on assiste à une forte demande (effet climatique).

INDICATEURS TECHNIQUES

COURBE COMPARATIVE DE LA PRODUCTION DES CENTRALES 2021 VS 2020 (MWh)

COMPARAISON DES PRODUCTIONS DES CENTRALES 2020-2021

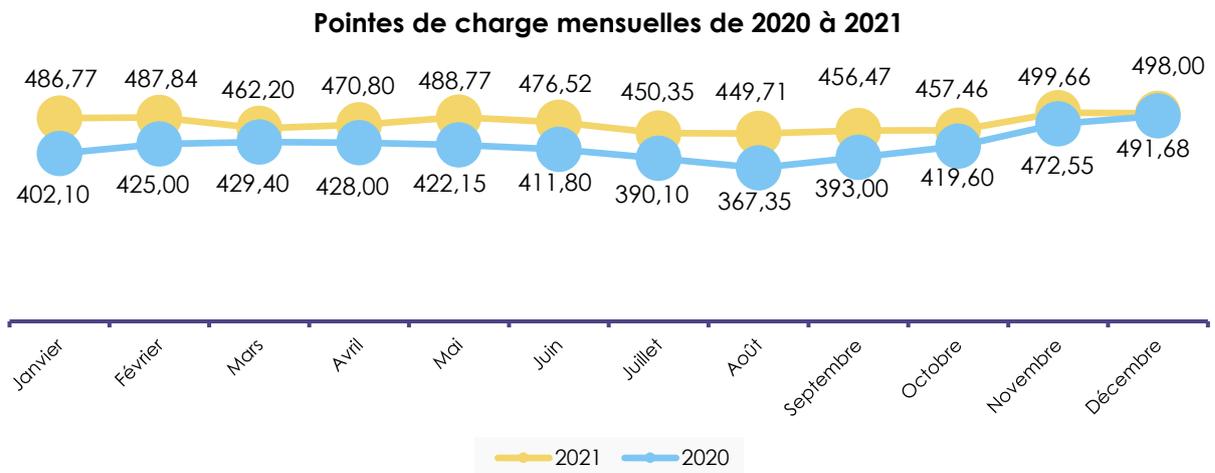


L'essentiel de la production de 2021 a été apportée par le couple Kaleta-Souapiti, ce qui explique une nette diminution de la production des centrales de Kipé et KPS, contrairement à 2020.

INDICATEURS TECHNIQUES

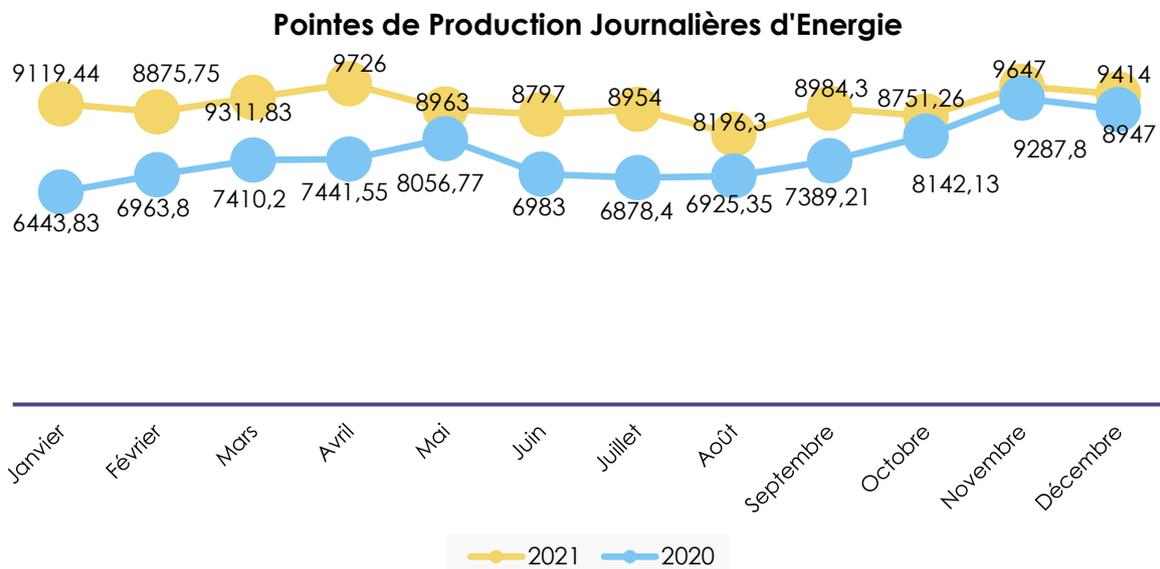
POINTES DE PUISSANCE ET DE PRODUCTION

- Évolution de la pointe de charge mensuelle de 2020 à 2021



Ces chiffres démontrent une tendance de la demande satisfaite et la puissance maximale atteinte qui a été de **499,66 MW, le 25 novembre 2021** à 21h contre **492 MW, le 7 décembre 2020** à 21h. cela traduit une nette augmentation de la charge à la pointe et par conséquent une augmentation du nombre de postes en régime de surcharge en 2021.

- Évolution de la pointe en énergie de 2020 à 2021



La production journalière maximale enregistrée **le 08 novembre 2021** a été de **9647 MWh** contre **9287,8 MWh** enregistrée **le 26 novembre 2020**. Elle traduit une augmentation significative de la production mais également une nette amélioration de la desserte en électricité de **98% en 2021** contre **92% en 2020**. La quantité des énergies non distribuées (END) a diminué pour **102 980 MWh** en 2021 contre **310 000 MWh** en 2020.

INDICATEURS TECHNIQUES

LES DECLENCHEMENTS GENERAUX EN 2021

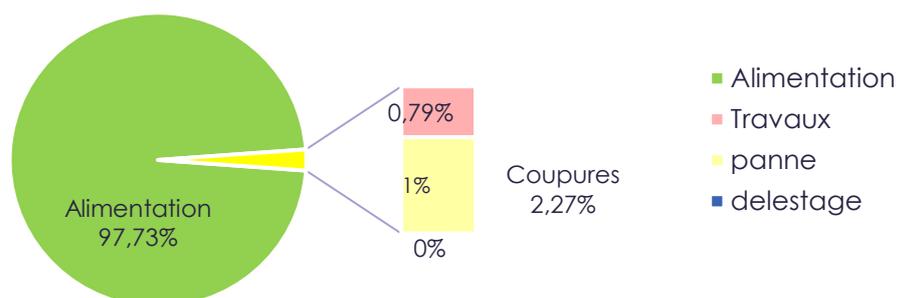
Origines	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Total
Total Déclenchement 2021	1	1	0	2	1	2	0	0	3	1	2	-	13
Total Déclenchement 2020	1	8	4	5	11	7	4	1	1	1	4	1	48
Total – Durée moyenne (min.) 2021	56,00	52,25	0,00	35,00	31,00	43,50	0,00	0,00	20,33	15,0	12,50	0,00	33,17
Total – Durée moyenne (min.) 2020	18,00	23,25	23,15	13,80	19,45	31,57	17,15	26,00	6,00	20,0	18,00	19,00	19,61

Globalement, les déclenchements généraux enregistrés en 2021 ont été de 13 pour une durée totale d'environ 431 minutes, contre 48 en 2020 pour une durée totale d'environ 895 minutes.

Pour réduire l'impact des déclenchements sur la desserte, un plan de défense du réseau et de mise en conformité des équipements de protection est en cours d'élaboration.

TAUX D'ALIMENTATION ET REPARTITION DES COUPURES EN 2021

TAUX D'ALIMENTATION ET DE COUPURE EN 2021



La surcharge des postes sources et des lignes de transport du réseau interconnecté (RIC) est causée par l'augmentation exponentielle de la demande qui vaut 2295 GWhs en 2021 contre 1723 GWhs en 2017. Cela contraint la compagnie EDG à procéder à des délestages dans la haute banlieue de Conakry où l'urbanisation non maîtrisée et l'occupation anarchique des espaces publics prennent une proportion inquiétante.

INDICATEURS TECHNIQUES

DETAILS MENSUELS DES INDICATEURS SAIFI ET SAIDI

Critères	Janv.	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juillet	Aout	Sept	Oct.	Nov.	Déc.	Total 2021	Total 2020
1. Temps Equivalent de Coupure (heure)														
Incidents	6.7	3.1	5.6	5.4	6.2	7.9	9.3	8.3	7.9	8.5	5.0	4.2	78.1	84.4
Travaux	7.6	8.0	7.8	9.9	7.7	9.5	9.2	8.4	9.8	6.2	4.1	6	94.2	90.9
Total (SAIDI)	16.3	15.1	13.4	12.3	13.9	14.4	18.5	16.7	17.7	14.7	9.1	10.2	172.3	175.3
2. Nombre interruption														
Incidents	3.3	2.1	1.9	2.2	2.9	3.8	5.9	5.7	3.2	3.5	2.2	1.4	38.1	44.1
Travaux	4.1	4.8	6.2	3.9	4.8	6.8	7.9	7.6	7.9	2.3	2	2.7	61	59.9
Total (SAIFI)	7.4	6.9	8.1	6.1	7.7	10.6	13.8	13.3	11.1	5.8	4.2	4.1	99.1	104
3. Taux d'avaries transformateurs %	0.91	1.08	0.74	1.15	1.01	0.73	1.84	1.17	1.11	0.94	0.72	0.06	11.44	12

- Suite aux travaux de mise en conformité du réseau ainsi que des travaux de réhabilitation du réseau à travers les projets, on remarque une nette amélioration du temps équivalent de coupure de 172,3 heures en 2021 contre 175,5 heures en 2020.
- Malgré les interruptions dues aux travaux programmés, le temps d'interruption s'est également amélioré grâce aux dispositions prises pour réduire le temps de travail et la correction des équipements avariés de façon systématique.
- Le taux d'avarie de transformateurs publics a connu une baisse de 12% à 11,24% suite à la protection des transformateurs et à l'assainissement progressif du réseau grand Conakry et celui des districts de l'intérieurs.



2021

**PROJETS
INVESTISSEMENTS**

V. LES PROJETS ET INVESTISSEMENTS

Pour faire face à la forte croissance de la demande sur le réseau interconnecté (RIC) et à la surcharge des postes sources, plusieurs projets d'envergure sont enclenchés, aussi bien sur fonds propres que par l'appui des partenaires techniques et financiers. La grande majorité de ces projets a connu un déroulement normal à l'exception de ceux financés par la Banque Mondiale dont les décaissements ont été momentanément suspendus depuis le mois de septembre 2021.

La synthèse ci-dessous reprend quelques projets clés.

a. Projet de Réhabilitation et Extension des Réseaux de Transport et de Distribution de Conakry – PRERTDC

D'ici mi-2023, le projet PRERTDC permettra d'apporter l'énergie à plus de **100.000 foyers** dans les zones d'Ansoumaniah et Kagbelen, ainsi plus de **500.000 personnes bénéficieront d'un accès sécurisé à l'électricité**.

- Taux d'exécution : **76%**
- Construction du poste source 110/20 kV – 3 x 50 MVA de SANOYAH pour alimenter zones de Kagbelen, Manéah et Dubréka
- Réhabilitation et Extension des Réseaux de Distribution dans les Zones d'Ansoumaniah et Kagbelen
 - **22 200** poteaux électriques fabriqués à Conakry ;
 - **240** Postes Cabine équipés de transformateurs de 630 kVA ;
 - **118 km** de lignes moyenne tension 20 kV
 - **880 km** de ligne basse tension
 - **10 500** éclairages publics
 - **80 500** compteurs intelligents



b. Projet de Redressement du Secteur de l'Electricité - PRSE-EDG

Les postes de Sonfonia et Matoto sont constamment surchargés, entraînant des délestages récurrents dans la banlieue de Conakry. La mise en service de ce poste en **janvier 2022** permettra une nette amélioration de la desserte dans la banlieue nord de Conakry.

– Taux d'exécution : **72%**

CONSTRUCTION DU POSTE SOURCE 110(20 kV – 2 x 50 MVA DES KISSOSSO

- Installation de **deux (2) transformateur** de **50 MVA** a Kissosso ;
- Alimentation du poste en coupure d'artère depuis la ligne 110 kV existante de Kaléta ;
- Réalisation de **sept (7) nouveaux départs** permettant de décharger les postes de Matoto et en partie le poste de Sonfonia ;
- Poste pouvant être piloté localement ou à distance depuis le Centre National de Conduite.



c. Projet de Réhabilitation et Extension des Réseaux électrique de Conakry – PREREC.2

D'ici mi-2023, le projet PREREC.2 permettra d'apporter l'énergie à plus de **80.000 foyers** dans les zones de Matam, Matoto et Lansanayah, ainsi plus de **400.000 personnes bénéficieront d'un accès sécurisé à l'électricité.**

– Taux d'exécution : **52%**

- **15 238** poteaux électriques fabriques à Conakry ;
- **216** Postes Cabine équipés de transformateurs de 630 kVA ;
- **116 km** de lignes moyenne tension 20 kV
- **576 km** de ligne basse tension
- **13 762** éclairages publics
- **81 000** branchements avec des compteurs

d. Raccordement des villes de Boké, Labé, Linsan, Mali aux postes OMVG et de N'Zérékoré au poste CLSG

Outre les projets financés par les bailleurs, EDG SA a également entrepris sur fonds propre le raccordement de N'Zérékoré au poste CLSG ainsi que celui de Boké, Labé, Linsan et Mali aux postes OMVG. Ceci permet d'accroître le taux d'accès à l'électricité, améliorer la desserte et réduire la subvention accordée par l'état.

- Le poste de Boké est réalisé à 100%, il ne reste que la finalisation du poste par l'OMVG pour l'électrification de Boké prévue en Mars 2022. En attendant, EDG s'est dotée de 30.000 compteurs à prépaiement dont un nombre important sera déployé à Boké dès janvier 2022.
- Labé, Linsan et Mali : les travaux sont en cours de réalisation.
- Le raccordement de Kamsar-Kolaboui : un appel d'offre national ouvert (AONO) a été lancé depuis le 10 décembre 2021 et le dépouillement est prévu le 11 janvier 2022 avant l'attribution du marché pour la réalisation du projet. Il faut rappeler qu'une partie des 30.000 compteurs à prépaiement sera destinée aux localités de Kamsar et Kalaboui.

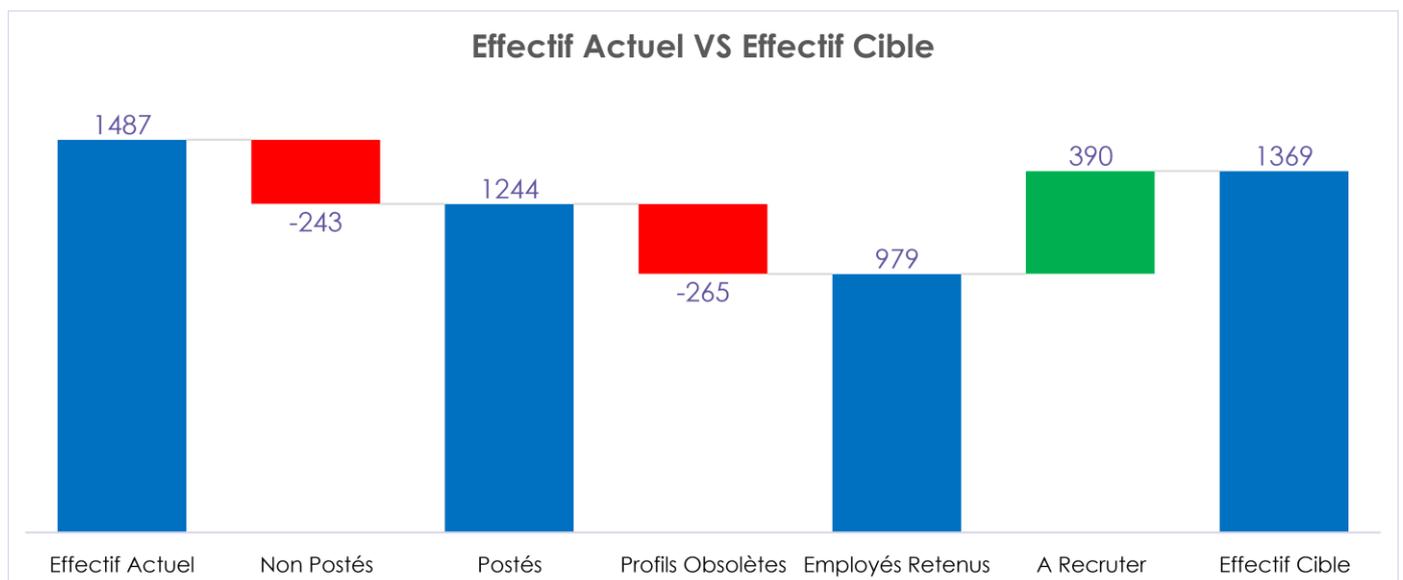
VI. SUPPORTS ET ORGANISATION

A. LE BILAN SOCIAL

Dans la poursuite de l'élaboration de son 3^{ième} axe stratégique qui est le renforcement des capacités, EDG a effectué un diagnostic en 2020 portant sur la gestion des ressources humaines. Ce travail a démontré de nombreux dysfonctionnements, avec une pléthore de personnel vieillissant et peu productif, la compagnie a entrepris quelques actions fondamentales dans le but de fiabiliser le processus de gestion et de renforcement des ressources humaines.

▪ L'élaboration des organigrammes opérationnels

La revue des effectifs a permis de comprendre la situation démographique de la compagnie à travers l'identification des postes occupés d'une part, mais aussi des employés non postés. Le graphique ci-dessous explique la situation :



Le résultat de cette revue ressort que sur les 1487 employés, seulement 1244 sont postés, soit 508 employés potentiellement redondants et répartis ainsi :

- 243 employés non postés mais qui sont tout de même payés en tant « employés » quand bien même ils ne contribuent pas à la productivité de la compagnie et,
- 265 postes/profiles obsolètes dus entre-autre à l'introduction du PGI et la modernisation des services de supports administratif et commerciaux.

Par ailleurs, cela fait ressortir 390 nouveaux postes essentiellement techniques et commerciaux à recruter pour redynamiser les activités de la compagnie et ainsi augmenter la productivité des employés à travers la mise en place d'un nouvel organigramme qui fixe le besoin de personnel à un total de 1369 employés avec à la clé 125 nouveaux postes créés.

Par conséquent, sur le total de 508 employés identifiés soit non postés, soit ayant un profil qui ne correspond plus aux nouvelles exigences de la compagnie, donc potentiellement redondants, EDG projette la démarche suivante :

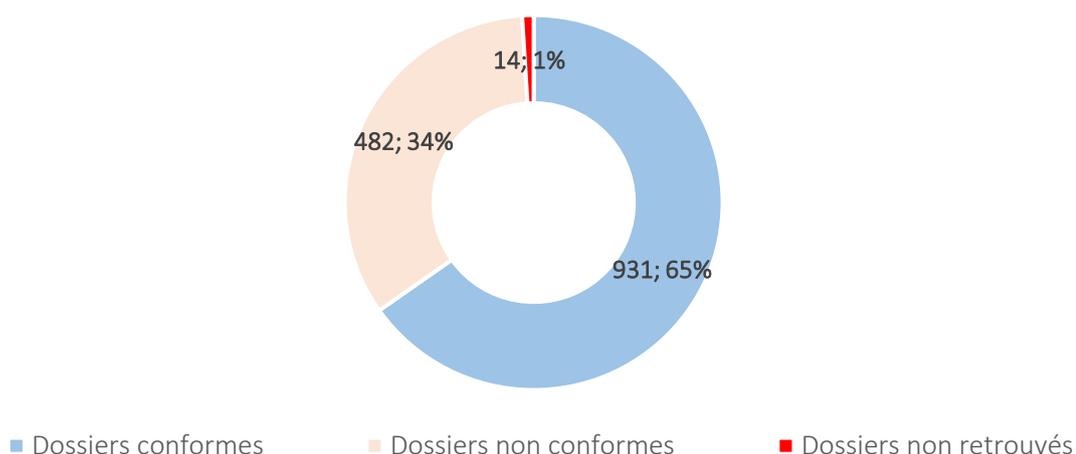
- 1) Procéder à un recrutement de 390 à l'interne parmi les 508 employés ;
- 2) Faire un plan de retraite anticipée (plan de départ volontaire) qui devra être financé afin de pouvoir par la suite effectuer les recrutements à l'externe.

▪ **La mise en conformité des dossiers physiques et du fichier du personnel**

Le résultat de l'examen de 1427 dossiers physiques du personnel par rapport au fichier de la paie, a permis de relever :

- 931 cas de dossiers conformes (informations des dossiers physiques identiques à celles du fichier de la paie) ;
- 432 non-conformes (exemple des dates de naissance différentes pour un même employé, changement de grade ou d'échelon non-conforme), résultant ainsi à un traitement incorrect ou injuste de l'employé au détriment des autres ou de la compagnie avec pour conséquence par exemple repousser la date de départ à la retraite ;
- 14 dossiers non retrouvés (inexistants).

Revue des Dossiers du Personnel



En 2022, un grand effort sera consenti sur la correction de ces non-conformités. Ceci pourrait probablement causer quelques remous ou des mécontentements de certaines personnes qui profitaient de ce système.

▪ La formation

Sur le plan du renforcement des capacités, ce sont 559 employés qui ont bénéficié de formations aussi bien en Guinée qu'à l'étranger.

- Plus de 60 cadres ont bénéficié de formations en management et en gestion de projet.
- Aussi, lors de l'informatisation et de la digitalisation des processus, 115 agents technico-commerciaux ont également été formés à l'utilisation du nouveau logiciel SMART.
- Toutefois, la sécurité étant une priorité pour la compagnie, plus de 150 employés ont bénéficié de formation en conduite défensive des engins roulants (*voir récapitulatif des données en annexe*).

Formation	Nombre de jours	Nombre d'heures	Nombre d'employés
Formation en Intra	98	700	497
Formation Hors-Guinée	143	572	62
TOTAL	241	1 272	559

▪ La santé et bien-être des employés

- La mise en place d'une couverture Assurance maladie pour l'ensemble des employés et ayants droits, a été une action bénéfique pour tous.
- Ainsi, du point de vue productivité, cette solution permet une prise en charge plus rapide des travailleurs sur toute l'étendue du territoire et sortir EDG du transactionnels avec les médecins et pharmaciens.

B. LES ASPECTS JURIDIQUES

En plus de la mise en place de plusieurs procédures internes et dans la poursuite du 1^{er} axe stratégique qui est la réduction de la subvention, ces contrats ont été revus et dénoncés en 2021 :

- Mars 2021 : Contrat de AON, le transfert de la centrale de AON dont le contrat était arrivé à terme dans le patrimoine de EDG S.A a permis une réduction substantielle des coûts d'opérations de 30 Millions à 2.8 Million USD par an. Soit une économie de 27 Millions USD par an.
- Avril 2021 : la revue et la dénonciation du contrat d'achat d'énergie de AIS International, ce qui donne ainsi l'opportunité d'une meilleure renégociation ;
- Septembre 2021 : mise en application de l'arrêté conjoint du Ministère de l'Economie et des Finances, du Ministère du Budget et du Ministère de l'Energie, relatif aux nouveaux tarifs de l'électricité (voir en annexes).
- Octobre 2021 : la revue et la dénonciation du contrat d'achat d'énergie de KPS pour éviter une reconduction automatique et permettre à EDG/État de renégocier les termes avant février 2022 ;

D'autres activités juridiques ont été menées avec succès et efficacité comme :

- La revue du contrat de TèPower assortie d'une recommandation à l'Etat pour acquérir et ramener cette centrale dans le patrimoine de EDG S.A ;
- La revue du règlement de service pour l'adapter aux nouvelles réalités commerciales en vue de permettre à la compagnie d'être plus compétitive et plus proche de sa clientèle ;
- L'établissement de 5 titres fonciers sur les domaines de EDG S.A à Kindia, Mamou et Pita.

Dans le cadre de la libération des emprises des installations de EDG S.A, l'entreprise a mené une campagne de déguerpissements dans la commune de Ratoma et Kaloum. Dans la même dynamique, 3 actions judiciaires ont été menées sous l'angle de la lutte contre le vol d'électricité et les dégradations des installations de EDG S.A qui impactent négativement la desserte et le chiffre d'affaires de la compagnie.

Ces actions ont abouti à la condamnation des prévenus à des peines d'emprisonnement ferme.

C. LES SYSTEMES D'INFORMATION

Inscrits dans un plan stratégique global de digitalisation de la compagnie, deux projets informatiques d'envergure à fort impact sur la maîtrise des activités ont pu être réalisés en cette année 2021.

Il s'agit notamment des projets de :

- Déploiement du progiciel de gestion intégré (PGI) SAGE X3 ;
- Construction du Centre de données (DATA CENTER).

a. Déploiement du progiciel de gestion intégré (PGI/ERP) SAGE X3

Jusque-là, les modules métiers de gestion de la compagnie étaient éparpillés sur plusieurs logiciels différents, chacun ne prenant en charge qu'une partie des besoins. Ainsi, la saisie des mêmes données était reproduite à plusieurs endroits avec le risque d'erreurs élevé. Aussi, entre autres, le suivi budgétaire représentait un réel parcours de combattant.

C'est pourquoi, SAGE X3, regroupant **plusieurs solutions en une**, vient à point nommé apporter une réponse adaptée aux défaillances du système de gestion précédent. Financé sur fonds propres, SAGE X3 vient résoudre également la lourdeur administrative, les questions de traçabilité des opérations et de fiabilité des reportings.

A noter que la mise en place d'un PGI a été un des éléments fondamentaux du plan de redressement interne appuyé par la Banque Mondiale.

b. Projet de construction du Centre de données (DATA CENTER) :

La réalisation de ce Data Center vient répondre à la **question cruciale de haute disponibilité des services** de EDG S.A.

Ce nouveau Centre de Données est le deuxième du genre, à la fois plus moderne et plus robuste. Installé à Matoto, à la périphérie de Conakry, il est équipé d'équipements de dernière génération, de sources d'énergie diversifiées et, destiné à abriter les données de production de EDG S.A qui étaient jusque-là hébergées chez un prestataire.

Le premier Data Center, sis au siège social de EDG S.A à Kaloum, sera mis à niveau conformément aux normes et standards internationaux pour servir de centre de repli afin d'assurer au mieux la continuité des services.

VII. PERSPECTIVES

Le chemin se trouve bien balisé pour se projeter en toute sérénité dans le futur avec des actions phares déjà amorcées :

- Pose massive de compteurs dont la recherche de financement est en cours ;
- Poursuite de réalisation des lignes de transports et de distribution (Boké/Kamsar, Sud-est de la Guinée, etc.) ainsi que des travaux de densification du réseau ;
- Poursuite des travaux de construction de postes sources (Kissosso, Sonfonia Casse, Sanoyah) pour résorber les problèmes de délestage récurrents aux heures de pointe dans la haute banlieue de Conakry ;
- Lancement du centre de formation à Boké pour le renforcement des capacités sur place et faire face aux problèmes éventuels de mobilité dans un contexte de covid-19 ;
- Participation active au processus de renégociation des contrats ;
- Recherche de financement pour la poursuite des travaux d'éclairage public à Conakry et à l'intérieur du pays.



2021 ANNEXES

INDICATEURS TECHNIQUES

Puissances installées/disponibles en 2021 (MW)

EXPLOITANTS		GROUPES INSTALLES		DISPONIBLES	
THERMIQUE		Groupes	MW	Groupes	MW
EDG	KALOUM 5	3*10,8	32,4	1	9
	BOKE	2*2,0	12,44	6	4,3
		1*1,280			
		1*1,0			
		1*1,6			
	FARANAH	1*0,4	4,6	5	2,876
		1*1,28			
		1*1,6			
		2*0,64			
	KANKAN	1*0,44	17,28	16	12,3
2*1,28					
10*1,0					
N'ZEREKORE	4*1,108	5,76	4	1	
	2*1,28				
AON	KIPE	6*8,34	50	5	32,5
	KALOUM 1	6*4	24	6	22,2
	KALOUM 2	3*8,6	25,8	3	21
AISI	KALOUM 3	4*11,2	44,8	2	18
Tè-POWER	TANNERIE	6*8,8	52,8	6	52,68
Kar-POWER	PORT AUTO	6*18,33	110	6	105
GDE	CORONTHIE	2*25	50	2	0
S/TOTAL TH			428.18		272.78
HYDROELECTRIQUE		Groupes	MW	Groupes	MW
EDG	GARAFIRI	3*25	75	3	75
	BANEAH	2*2,5	5	-	-
	DONKEA	2*7,5	15	1	6,5
	G. CHUTES	1*5 + 2*8,5	22	3	18,5
	KINKON	4*0,85	3,4	4	3,2
	TINKISSO	3*0,55	1,65	3	1,5
CWE	KALETA	3*80	240	3	225
	SOUAPITI	4*112,5	450	4	420
S/TOTAL HYDRO			812,05		742,7
TOTAL			1240,23		1015,48

COMPARAISON DES PERFORMANCES TECHNIQUES 2021 vs 2020

Sites	Production Totale 2021 (MWh)	Production Totale 2020 (MWh)	Evolution (%)
Souapiti	1 370 514,6	1 606 51	753,1
Kaléta	919 837	867 044	6,09
Garafiri	264 427,5	296 924	-10,94
Banéah	-	-	-
Donkéa	10 417,7	41 969	-75,18
G. Chutes	61 515	99 854	-38,40
Kinkon	8 777,36	12 151	-27,74
Tinkisso	6940,59	5821	38,45
Total Hydraulique	2 635 489,96	1 484 414	78,24
Kaloum1	18,60	38 909,72	-99,95
Kaloum2	11 129,46	90 842,71	-87,75
Kipé	124144,52	202 021,79	-38,55
G.D-Energie	00	74 324,50	-100
Kaloum 3	5 218,00	45 667,00	-88,57
Kaloum 5	20 087	18 382,00	9,28
Tè Power	56 011,10	11 758,34	376,35
Kar-POWER	142 527,40	453 159,16	-68,55
Total Thermique (RIC)	359 136,09	935 065,20	-61,59
Boké EDG	8 562,157	10 288,484	-16,77
Farannah	3 859,740	2 403,722	37,8
Kankan	23 022,735	14 701,81	36,1
N'Zérékoré	7 771,425	3 063,383	60,6
Siguiri	2 162,34	0	100
C. Régionales	45 378,39	30 457,40	33
Boffa	1 078,017	672,777	37,6
Mandiana	1 634,500	1451,236	11,2
Kérouané	1 692,278	2062,444	-17,9
Kouroussa	1 598,740	1290,262	19,3
Télimélé	854,878	791,736	7,4
Macenta	1 569,805	1443,378	8,05
Dinguiraye	1 237,846	1182,805	4,4
Centre de santé Baro	8,670	8,569	1,2
Guéckédou	2 926,438	2188,546	25,2
Kissidougou	2 874,143	2175,06	24,3
Lola	1 402,012	989,639	37,42
Beyla	1 275,050	1482,932	-14,1
Koundara	876,539	211,974	-75,8
Gaoual	255,146	23,185	90,9
Yomou	45,526	-	100
Sous-total DDER	19 329,59	15 974,54	17,3
Total Thermique	423 844,07	981 497,14	-56,8
Total RIC	2 994 626,05	2 413 654,89	19,4
TOTAL	3 418 470,12	2 465 911,10	27,9

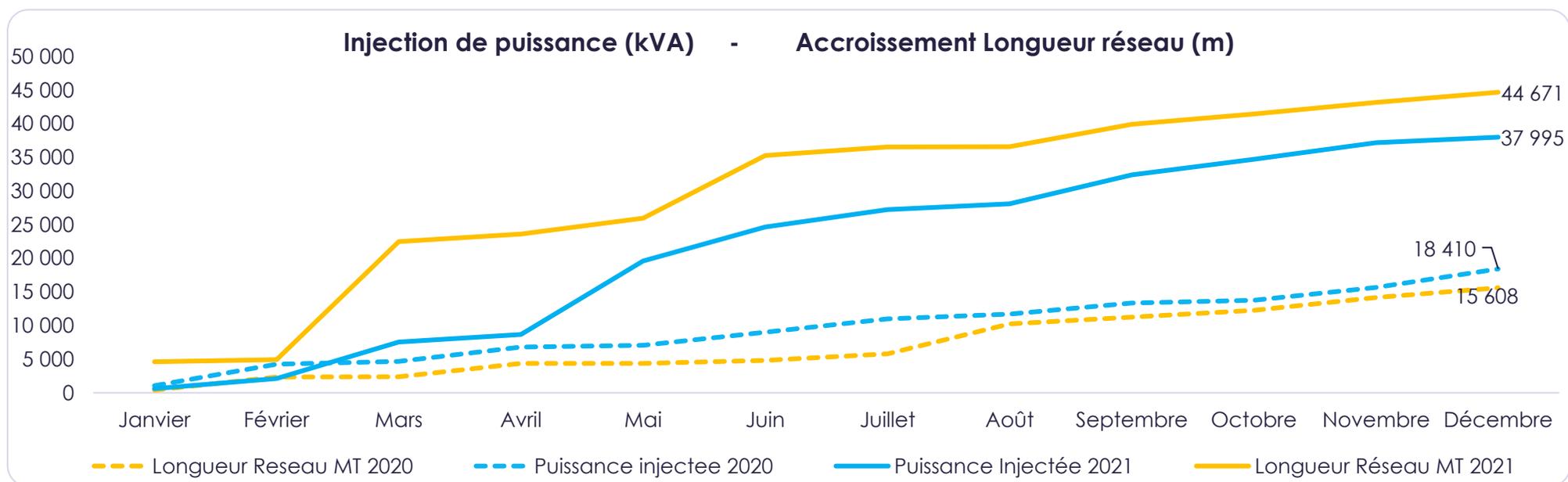
RESEAU DE DISTRIBUTION

Le tableau ci-après donne les principaux indicateurs qui caractérisent le réseau de distribution

Indicateurs	2021	2020	Var	Var%
Temps équivalent de coupure – incidents (h)	78	84	-6	7
Temps équivalent de coupure – Travaux (h)	94	91	3	3
Temps équivalent de coupure Total – SAIDI (h)	172	175	-3	2
Nombre d'interruption poste incidents	38	44	-6	14
Nombre d'interruption poste travaux	61	60	1	2
Nombre Total d'interruption poste	99	104	-5	5
Nombre de nouveaux postes raccordés	155	62	71	115
Puissance installée des nouveaux postes raccordés (kVA)	37 995	18 410	16 060	87
Accroissement de la longueur du réseau MT(m)	44 671	15 606	22 816	145
Taux de réalisation du programme d'entretien des postes MT/BT* (%)	63	42	21	1
Injections de nouveaux transformateurs public	66	28	38	136
Puissance des nouveaux postes publics injectés (en kVA)	12285	5170	7 115	138
Injections de nouveaux transformateurs MT/BT Privés	89	34	55	162
Puissance des nouveaux postes Privés injectés (en kVA)	25 710	13 240	12 470	94
Taux d'avaries de transformateurs de distribution publique	11	12	-1	8
Nombre de compteurs MT posés (nouveaux abonnés)	53	48	5	10
Mise en conformité des installations de comptage des gros clients	138	234	-96	41

ÉVOLUTION DES PARAMETRES DU RESEAU

2021	Jan	Fév.	Mars	Avril	Mai	Juin	Juil	Août	Sept	Oct.	Nov.	Déc.	Total 2021	Total 2020
Injection de transfos	6	12	20	11	12	24	14	8	18	15	10	5	155	62
Accroissement de la puissance installée du réseau (kVA)	320	1 490	5 430	1 120	10 950	5 015	2 590	870	4 285	2 335	2 490	800	37 995	18 410
Accroissement de la longueur du réseau MT (m)	4 615	308	17 559	1 115	2 357	9 303	1 283	54	3 328	1 511	1 738	1 500	41 672	15 608



INDICATEURS RESSOURCES HUMAINES

Le Personnel de EDG S.A au 31 décembre 2021 est de **1465** agents permanents (y compris les inactifs) et **22** agents temporaires, ce qui donne un effectif total de **1487**, à l'instar des **1533** agents de l'année 2020, soit une baisse de **3,02%**.

Les statistiques de l'année 2021 sont détaillés dans les tableaux ci-dessous :

Tableau n°01 : Statut de l'effectif

Inscrits	Payés		Effectif			Démission	Licenciement	Décès	Détachés payés
	CDI	CDD	Détachés non payés	Disponibilité	Suspension				
1487	1405	22	6	18	36	2	3	7	20

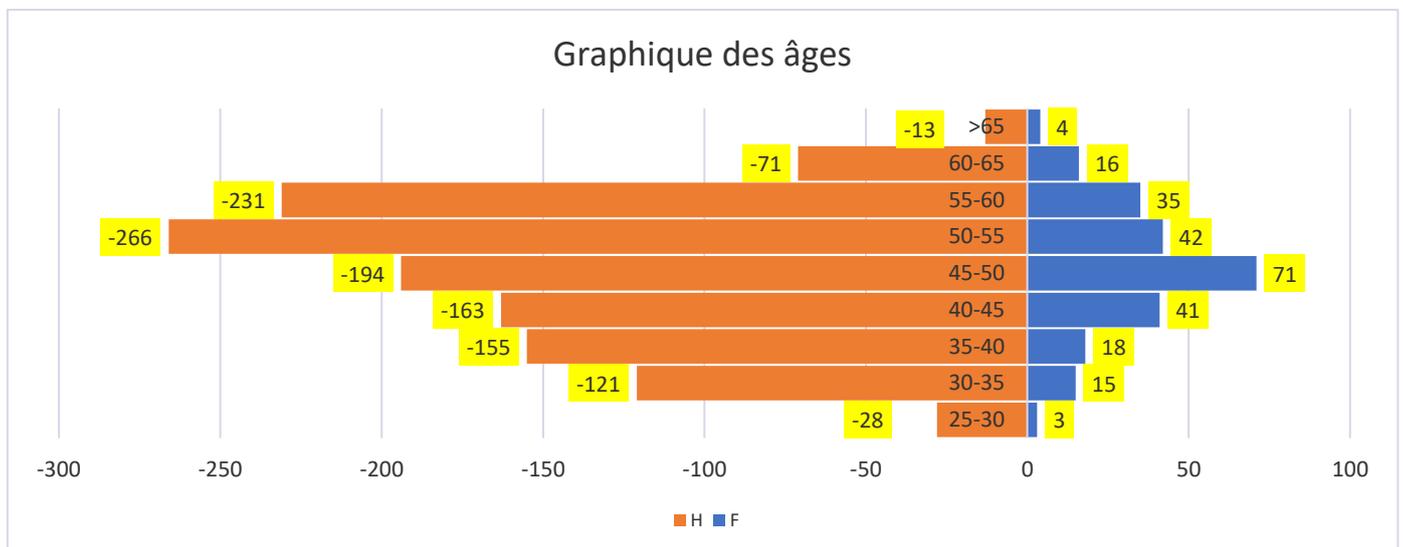
2. Tableau n°02 : Répartition spatiale

Circonscription	Homme	Femme
Zone de Conakry	794	205
Centrales hydrauliques	129	5
Structures de l'intérieur	248	46

3. Tableau n°03 : Catégorie professionnelle

Catégorie	Classe	Effectif
Cadres	17 à 20 (+ 99)	302
Agents de maîtrise	11 à 16	672
Agents d'exécution	01 à 10	513

Tableau n°04 : Répartition par tranche d'âge



La majorité des employés est âgée de 45 à 65 ans, ce qui représente **62,27%** de l'effectif de l'entreprise.

a. Formations réalisées hors de la Guinée
-Tableau récapitulatif des formations réalisées hors de la Guinée.

Thèmes	Directions	Nbre de cadres formés	Pays
Rencontres Africaines de la Santé. Thème : Santé et Sécurité au travail à l'ère du digital : quels risques et opportunités pour votre entreprise ?	QSE	2	Sénégal
Ingénierie de la formation et GPEC	DRH	2	Sénégal
Suivi budget et analyse des écarts	DAF	2	Maroc
Analyse financière et évaluation d'entreprise	DAF	2	Maroc
Passation et exécution des contrats de partenariat publics et privés (ppp) Marchés publics ; suivi, exécution et liquidation des contrats selon les procédures des bailleurs de fonds (BM, BAD,	DAAL	2	Maroc
Logistique (Supply Chain, Gestion des stocks, Achats	DAAL	1	Maroc
Management de Projet, Maitrise de la trilogie qualité/coût/délai	DCO	2	Maroc
	DET	4	Maroc
Management et cartographie des risques, contrôle interne	DAI	2	Maroc
Maintenance et entretien du réseau et des postes HT	DDER	8	Maroc
Management du changement et leadership -Gérer des équipes et développer leurs performances	Toutes Directions	11	Maroc
Management du changement et leadership -Gérer des équipes et développer leurs performances	DCO	5	Tunisie
Installation, exploitation et maintenance des câbles sous terrains et lignes aériennes	DDER	4	Maroc
Installation, exploitation et maintenance des câbles sous terrains et lignes aériennes	DPT/DEPE	4	Tunisie
Project management professionnel	Toutes Directions	7	Maroc
Préparation à la certification Project Management Professionnel (PMP)	DCO/DSI	4	Dakar/Abidjan
TOTAL		62	

Soixante-deux (62) employés de EDG S.A ont été formés hors de la Guinée.

b-Tableau récapitulatif à date des formations réalisées en intra. (288 employés)

Thème	Date	Nbre Jours	Nbre Formés
Installation, exploitation et maintenance des câbles sous terrains et lignes aériennes	Du 15 au 26	12	8
Installation, exploitation et maintenance des câbles sous terrains et lignes aériennes	Du 06 au 21	16	8
Project management professionnel	Du 22 au 25	4	7
Communication protocole 61850 des relais SIPROTEC4 avec protection à distance	Du 29 Mars au 02 Avril	5	5
Conduite défensive auto	Du 17 Avril au 19 Mai	30	68
Préparation à la certification Project Management Professional (PMP)	Du 15 au 23 Mai 2021	9	2
La Maintenance préventive des transformateurs HTA-BT et la sécurité électrique	Du 24 au 28 Mai 2021	5	14
Le Dimensionnement et la Protection des transformateurs	Du 31 au 04-06-2021	5	14
Conduite défensive	22 au 23 Juin	2	20
FORMATION SYSTÈME "AMI" HEXING	DU 22-24/06/21	3	12
CONDUITE DEFENSIVE	29-30/06/2021	2	18
Conduite défensive Moto		5	87
Smart			25
Description d'un plan d'affaire pour réduction des pertes de distribution grâce à la pose de compteurs BT			5
Etude du Système CAMELIA			12
Projet dispatching			25
Excel Avancé			20
Smart			115
Entrepreneuriat esprit et création d'entreprise			32
TOTAL			497

Quatre cent Quatre Vingt Dix-sept (497) employés de EDG S.A ont été formés en intra.

Directions	Postes / Nouvelle structure			Employés		
	Total	Occupés	Vacants	Total	Postés	Non Postés
DG	11	11	0	19	11	8
DRH	27	19	8	51	17	34
DAF	25	24	1	31	23	8
DDER	457	261	196	430	384	49
DCO	282	236	46	424	365	61
DPT	411	311	100	365	316	50
DQSE	14	10	4	7	7	0
DAJC	7	7	0	7	7	0
DAI	10	10	0	10	10	0
DSI	25	17	8	25	13	12
DAAL	63	43	20	51	42	10
DEPE	37	30	7	60	49	11
	1369	979	390	1487	1244	243

NOUVEAUX TARIFS EN VIGUEUR LE 3 SEPTEMBRE 2021



ELECTRICITE
DE GUINEE

TARIFS POST-PAIEMENT

Prime fixe en GNF par puissance souscrite	Tranche en kWh pour 30 jours de consommation	Tarif en GNF
1. Tarif : Domestique privé Basse Tension (BT)		
Monophasé=10000 Triphasé=20000	1 à 40 kWh	107
	41 à 330 kWh	387
	Plus de 330 kWh	453
2. Tarif privé Basse tension : Professionnels, Commerces et Industries		
Monophasé=10000 Triphasé=20000	1 à 330 kWh	1169
	Plus de 330 kWh	1823
3. Tarif privé Moyenne et Haute Tension : Professionnels, Commerces et Industries		
20000	Tranche unique	1823
4. Tarif Basse et Moyenne tension : Institutions Internationales, Ambassade et ONG		
Monophasé=10000 Triphasé=20000 MT par puissance souscrite=20000	Tranche unique	2783
5. Tarif Basse, Moyenne et haut Tension de l'Administration		
20000	Tranche unique	2554



ELECTRICITE
DE GUINEE

TARIFS PRÉ-PAIEMENT

Réglage Disjoncteur (A)	Puissance souscrite (kVA)	Tarif en GNF
1. Tarif : Domestique privé Basse Tension (BT) - Monophasé		
5 à 15 20 à 45	1,1 à 3,3	387
	4,4 à 9,9	453
2. Tarif : Domestique Basse Tension (BT) - Triphasé		
Tout calibre	-	453
3. Tarif : Professionnels, Commerces et Industries - Monophasé		
Tout calibre	-	1728
4. Tarif : Professionnels, Commerces et Industries – Triphasé		
Tout calibre	-	1823